

**ОБЛАСТНАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ
ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

11 декабря 2020 года

РЕШЕНИЕ

I. Рассмотрев вопрос об оценке деятельности муниципальных образований Тульской области по созданию благоприятных условий труда в рамках конкурса по развитию социального партнерства по итогам 2019 года, комиссия **РЕШИЛА:**

1.1. Принять к сведению информацию заместителя министра - директора департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области Ильюшиной С.М.

1.2. Отметить, что:

а) заявки на участие в конкурсе подали муниципальные образования город Тула, город Алексин, Богородицкий район, город Ефремов, Заокский район, Кимовский район, город Новомосковск, Тепло-Огаревский район, Узловский район, Щекинский район;

б) все муниципальные образования, подавшие заявки, были допущены к участию в конкурсе, как выполнившие условия, предусмотренные пунктом раздела II Положения о конкурсе по развитию социального партнерства среди муниципальных образований Тульской области, утвержденного решением Областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 27.10.2017 (далее - Положение о конкурсе).

1.3. Признать победителями конкурса по итогам работы в 2019 году:

-I место - муниципальное образование город Тула, набравшее 145 баллов из 200 возможных;

-II место - муниципальное образование Тепло-Огаревский район, набравшее 129 баллов из 200 возможных;

-III место - муниципальное образование город Ефремов, набравшее 121 балл из 200 возможных.

1.4. Рекомендовать координаторам территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений:

а) в муниципальных образованиях Белевский район, Богородицкий район, Воловский район, Дубенский район, Каменский район, Куркинский район, Плавский район, Чернский район, Ясногорский район, в которых отсутствуют территориальные трехсторонние соглашения, организовать работу по заключению таких соглашений в срок не позднее 01.04.2021 и направлению их на регистрацию в министерство труда и социальной защиты Тульской области в течение 7 дней со дня подписания;

б) в муниципальных образованиях город Тула, город Алексин, город

Ефремов, Кимовский район, Киреевский район, город Новомосковск, Тепло-Огаревский район, Узловский район, Щекинский район, в которых в 2020 году истекает срок действия территориальных трехсторонних соглашений, организовать работу по заключению новых соглашений в срок не позднее 01.04.2021 либо по продлению срока действия заключенных соглашений (с учетом норм статьи 48 ТК РФ) и направлению указанных соглашений (дополнительных соглашений к ним) на регистрацию в министерство труда и социальной защиты Тульской области в течение 7 дней со дня подписания;

в) в муниципальных образованиях Арсеньевский район, Веневский район, Воловский район, Дубенский район, город Ефремов, Заокский район, Каменский район, Киреевский район, Куркинский район, Плавский район, Тепло-Огаревский район, Чернский район, Щекинский район, Ясногорский район проанализировать причины низкого (менее 50%) охвата работников действием коллективных договоров в 2019 году, разработать планы мероприятий по расширению сферы действия коллективно-договорных отношений на территориях муниципальных образований и в срок до 01.03.2021 направить указанные планы в министерство труда и социальной защиты Тульской области.

1.5. Рекомендовать главам администраций муниципальных образований город Тула, Богородицкий район, Воловский район, Заокский район, Каменский район, Кимовский район, Куркинский район, Одоевский район, Плавский район, Узловский район, Чернский район, Щекинский район, Ясногорский район и Славный рассмотреть возможность создания первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах администраций муниципальных образований и о результатах в срок до 01.03.2021 проинформировать министерство труда и социальной защиты Тульской области.

II. Рассмотрев вопрос о реализации региональной программы национального проекта «Повышение производительности труда и поддержка занятости», регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости», комиссия РЕШИЛА:

2.1. Принять к сведению информацию руководителя Регионального центра компетенции Фонда развития промышленности Тульской области Игнатова И.В., заместителя министра - директора департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области Ильюшиной С.М

2.2. Министерству труда и социальной защиты Тульской области в 2021 году продолжить реализацию мероприятий, направленных на повышение эффективности органов занятости в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография».

III. Рассмотрев вопрос о заключении Областного трехстороннего соглашения между правительством Тульской области, Тульской Федерацией профсоюзов и Тульским областным Союзом работодателей на 2021-2023 годы и Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Тульской области, комиссия РЕШИЛА:

3.1. Принять к сведению информацию министра труда и социальной защиты Тульской области Филиппова А.В., заместителя Председателя Тульского областного союза организаций профсоюзов «Тульская Федерация профсоюзов» Костева Ю.М., президента Объединения работодателей «Тульский областной Союз работодателей» Казакова С.И.

3.2. Заключить Областное трехстороннее соглашение между правительством Тульской области, Тульской Федерацией профсоюзов и Тульским областным Союзом работодателей на 2021-2023 годы.

3.3. Уполномочить подписать Областное трехстороннее соглашение между правительством Тульской области, Тульской Федерацией профсоюзов и Тульским областным Союзом работодателей на 2021-2023 годы:

первого заместителя Губернатора Тульской области – председателя правительства Тульской области Шерина В.В.;

президента Объединения работодателей «Тульский областной Союз работодателей» Казакова С.И.;

исполняющего обязанности Председателя Тульского областного союза организаций профсоюзов «Тульская Федерация профсоюзов» Кожевникова С.Н.

3.4. Министерству труда и социальной защиты Тульской области предложить работодателям, не принимавшим участие в заключении Областного трехстороннего соглашения между правительством Тульской области, Тульской Федерацией профсоюзов и Тульским областным Союзом работодателей на 2021-2023 годы, присоединиться к нему в порядке, установленном статьей 14 Закона Тульской области от 02.11.2007 № 889-ЗТО «О социальном партнерстве в сфере труда».

3.5. Заключить Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Тульской области.

3.6. Уполномочить подписать Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Тульской области:

первого заместителя Губернатора Тульской области – председателя правительства Тульской области Шерина В.В.;

президента Объединения работодателей «Тульский областной Союз работодателей» Казакова С.И.;

исполняющего обязанности Председателя Тульского областного союза организаций профсоюзов «Тульская Федерация профсоюзов» Кожевникова С.Н.

3.7. При применении Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Тульской области следует учитывать следующее:

а) размер минимальной заработной платы, установленный Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Тульской области для работников государственных и муниципальных учреждений (организаций) Тульской области, обеспечивается за счет средств бюджета Тульской области, местных бюджетов и иных источников;

б) месячная заработная плата работника, работающего на территории Тульской области и состоящего в трудовых отношениях с работодателем, на которого распространяется действие Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Тульской области, не может быть ниже установленного размера минимальной заработной плате в Тульской области при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности);

в) применение Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Тульской области организациями, осуществляющими регулирующую деятельность в сферах теплоснабжения, горячего и холодного водоснабжения, водоотведения и газоснабжения, производится с учетом размера заработной платы, заложенной комитетом Тульской области по тарифам в расчеты тарифов на указанные услуги в соответствующем периоде.

3.8. Министерству труда и социальной защиты Тульской области предложить работодателям, не принимавшим участие в заключении Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Тульской области, присоединиться к нему в порядке, установленном статьей 133.1 Трудового Кодекса Российской Федерации и статьей 15 Закона Тульской области от 02.11.2007 № 889-ЗТО «О социальном партнерстве в сфере труда».

IV. Рассмотрев вопрос об итогах регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» 2020 года, комиссия **РЕШИЛА:**

4.1. Принять к сведению информацию заместителя министра - директора департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области Ильюшиной С.М.

4.2. Определить победителями регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» 2020 года:

-Обособленное подразделение «Производственный комплекс «МЕТАЛЛ-ПЛАСТ» ООО «ИЭК-ХОЛДИНГ» - в номинациях «За создание и развитие рабочих мест в организациях производственной сферы» и «За вклад социальных инвестиций и благотворительности в развитие территорий»;

-АО «Тулаточмаш» - в номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы»;

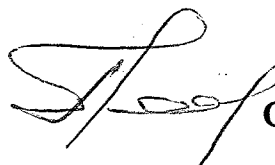
-ГПОУ ТО «Новомосковский строительный колледж» - в номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях непроеизводственной сферы»;

-АО «АК «Туламашзавод» - в номинациях «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы» и «За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы».

4.3. Номинировать победителей регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» 2020 года, указанных в пункте 2 настоящего решения, для участия в федеральном этапе конкурса по соответствующим номинациям.

4.4. Рекомендовать органам исполнительной власти Тульской области, осуществляющим функции и полномочия учредителей в отношении государственных учреждений Тульской области, администрациям муниципальных образований Тульской области, объединению работодателей «Тульский областной Союз работодателей», Тульскому областному союзу организаций профсоюзов «Тульская организация профсоюзов» активизировать работу по участию указанных учреждений в региональном этапе Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» 2021 года.

**Заместитель председателя
правительства Тульской области,
координатор Областной трехсторонней
комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений**



О.Н. Гремякова

**Министр труда
и социальной защиты
Тульской области,
координатор стороны
комиссии от органов
власти**



А.В. Филиппов

**Заместитель
Председателя
Тульского областного
союза организаций
профсоюзов «Тульская
Федерация
профсоюзов»,
координатор стороны
комиссии от
профсоюзов**



Ю.М. Костев

**Президент
Объединения
работодателей
«Тульский областной
Союз работодателей»,
координатор стороны
комиссии от
работодателей**



С.И. Казаков